

毎年約8000人が受講する新入生オリエンテーションプログラム

学内で完結できる新入生オリエンテーションの見学案内 ～フレッシュマンキャンプに代わる新たな支援として～

■ある大学の学生・教職員の方から聞いたフレッシュマンキャンプに対する疑問やお悩み
「誰も知っている人がいないのに遠足に連れて行かれて何が楽しいんですか？」
「せっかく宿泊しているのに、孤立する学生が毎年いるんだよな・・・」
教職員が準備も含めて、結構な時間と労力を割いているのに・・・」

参加無料

■宿泊をしない新入生オリエンテーションプログラムの効果とは？

弊社は「個人」を対象とするのではなく、「組織」を対象としたチームビルディング・組織開発のプログラムを10年以上にわたり様々な大学様の初年次教育で活用頂いてきました。その中で、組織開発のアプローチによって**新入生の自尊心や自己理解、他者理解、学校理解がポジティブに促進される**こともわかってきました。今回は、下記の大学様から許可を頂き、見学の機会を設けることができました。貴学の新生オリエンテーションの何かお役に立てれば幸いです。

見学日程・会場

4/2日(月) 9:00～17:30

法政大学 情報科学部 小金井キャンパス

アクセス：JR中央線「東小金井駅」より徒歩約15分
※東小金井駅から「武蔵小金井駅行」バスに乗車、「法政大学」下車

4/5(木)・6(金) 10:00～17:00

東邦大学 理学部 習志野キャンパス

アクセス：京成線「京成大久保」駅より徒歩約15分 JR総武線「津田沼」駅 北口4番・5番バス約10分「東邦大学前」下車

4/7日(土) 9:30～18:00

帝京大学 八王子キャンパス

※この日程のみ対象学生が3年生となっております。
(プログラムのベースは同様です)

アクセス：多摩モノレール「大塚・帝京大学駅」より徒歩約15分

4/9日(月) 9:00～17:30

文化学園大学

アクセス：新宿駅下車。南口または甲州街道改札より甲州街道を初台方面へ徒歩7分

4/9(月) 9:30～17:30

酪農学園大学 農食環境学群 循環農学類

アクセス：JR「大麻」駅南口より徒歩約15分

【お申し込み方法】裏面に記載

※上記の時間は予定です。多少前後する可能性があります。

見学ご希望の方には改めて詳細ご連絡いたします。

※本企画に関するすべてのお問い合わせ、ご質問は株式会社ラーニングバリュー（裏面に記載）をお願いいたします。

見学会のポイント

1. 『主体的・対話的な学び』の促進の仕方がよくわかる！

今回公開されるのは、ラボラトリー方式の体験学習をベースとした弊社独自の教育支援プログラムです。プログラム内容はもちろん、そのプログラムを扱うファシリテーションという考えや手法、スタンスなど、『主体的・対話的な学び』の本質にふれて頂くことが可能です。ご見学にお越しの先生方には、必要に応じて詳細な解説や活用事例なども可能な限り対応致します。一連の見学プログラムを貴学のFDとしてもご活用頂けます。

2. 新入生の大学適応を促進する方法がよくわかる！

新入生同士の人間関係に着目し、体験学習からチームビルディングのプロセスを学ぶ構成になっています。このプログラムは、初年次教育学会や論文において、新入生の自尊心、自己理解・他者理解・学校理解にポジティブな影響を及ぼすことが発表されてきました。新入生の大学適応を促し、留年・退学者を減らすための取り組みとしてご覧いただけます。

見学・体験した教員・学生の感想

大東文化大学 文学部中国学科 門脇 廣文 教授



私はこのプログラムで「学生ってこんなに変わるんだ！」という場面を何度も目にしてきました。最初はうつむきがちな学生が、「他者と協力しながら課題に取り組む体験」を通して自分のことを知り、自信を持って人と関われるようになった場面をいまでも思い出します。いくら技術が進歩しても、人が一人でできることは限られています。ですが2人、3人とチームになるとその幅は大きく広がり、学びも深まります。このプログラムはそれをリアル体験できる場だと、私は感じています。

松山大学 経済学部 熊谷 太郎 教授



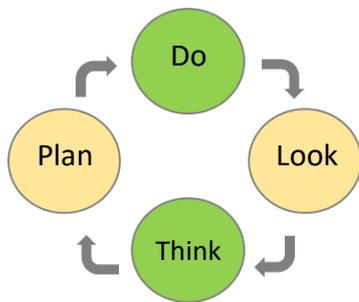
松山大学経済学部で取組んでいた本プログラムのチラシに「人は変われる！」とありました。しかし、「たった二日間で人が変われるはずがない」と思っていました。いざ見学してみると、予想に反したことが眼前で起こっていたのです。その場で初めて顔を合わせる学生も多く、ぎこちなく緊張した空気の中スタートしたはずなのに、午前以内に、**自然と笑顔があふれ、活気のある場が目の前に広がっていたのです。**それまでの私は「わかりやすく教えれば、学生の理解は深まるはず」というスタンスでした。しかしこれは「学生目線」ではなく「自分目線」です。このような出会いがなければ、学生の主体性を信じ、学生の考えを受け容れることはいまだに考えていないかもしれません。

実際に受講した学生の声

- 今回の授業を通して、普段は受動的であまり自発的に行動することのない自分が初対面の人との共同作業のなかで積極的に発言したりするようになったことに自分で驚きました。
- 今までにない形の講座が新鮮で面白かった。また、今回の授業の活動を通して自分の新しい一面を知れた。
- 大学だけでなく、社会に出てからも必要なことを身につけるためのきっかけになりました。自分の中で他人を知ることに積極性も出だし、自分をよく知るためのよい機会となりました。

組織開発・チームビルディングの専門家によって設計されたプログラム

【体験学習のサイクル】



- ✓ 組織活性化を専門とする北森義明（順天堂大学名誉教授）が、数多くのプロ・アマスポーツチームや、企業・大学などで培ったノウハウを基に開発した学習支援プログラムです。
- ✓ 1～2日間のグループワークを通じて、①自己理解を深め、②他者の自己理解に協力し、③チームビルディングのプロセスを体験します。メンバーが様々な葛藤を乗り越え、親密度を増していく、グループダイナミクスの力を活用しています。



北森 義明 順天堂大学名誉教授、武蔵野大学客員教授

「人と組織の活性化」をねらいとした、企業やスポーツチーム（プロ・アマ）のチームビルディングのための教育プログラムのデザイナー、ファシリテーター（グループの育成援助者）として活躍。

〔著書〕『組織が活きるチームビルディング』東洋経済新報社 ほか

お申し込み・お問合せ

○お申し込みは、下記内容をFAXまたはメールにて送付をお願いいたします。

TEL 03-5776-5960 FAX 03-5776-5961 Email adachi@l-value.jp

株式会社ラーニングバリュー 見学会事務局：安達（アダチ）・奥山（オクヤマ）

〒105-0013 東京都港区浜松町1-25-13 浜松町NHビルディング4F

ご参加会場	
貴学名	
部署・役職名	ご芳名
電話番号	Mail
ご同行者	

※お預かりしました個人情報は本イベント開催に関しての管理・連絡に使用させていただきます