

2024年度 セミナー開催予定

全日程 14:30~17:00

要予約

セミナー名	日 程	形 式	定 員	申込QR
教職員のための SDセミナー 個の力を組織の力へ! 職場が活性化するSD導入事例の報告会	5/24(金)	オンライン	30名	
	5/28(火)	オンライン	30名	
	6/ 7(金)	対面(東京本社)	20名	
初年次教育セミナー たった一日で新入生の不安が 自信に変わる初年次教育の実践報告	6/14(金)	対面(東京本社)	20名	
	6/24(月)	オンライン	30名	
	6/25(火)	オンライン	30名	
	7/ 2(火)	対面(東京本社)	20名	
	7/ 5(金)	オンライン	30名	
キャリア支援 セミナー 就職満足度をUPさせる キャリア支援のポイントとは?	6/21(金)	オンライン	30名	
	7/ 8(月)	オンライン	30名	
学生活動支援 セミナー 学生活動の活性化に向けた リーダー育成とチーム力強化の事例報告	6/18(火)	オンライン	30名	
	6/28(金)	オンライン	30名	
学生ファシリテーター 養成セミナー 学生のファシリテーション力を高め、 相互支援を促進する事例報告	6/11(火)	オンライン	30名	
	6/17(月)	オンライン	30名	

セミナーの 主な内容

各セミナーでは、『自己の探求』をはじめとした弊社プログラムの導入事例、導入いただいた学校様における取り組み内容や、その後の大学教育活動への接続等をご紹介いたします。

【プログラム内容】

- 弊社プログラム『自己の探求』の一部体験
- テーマ別実践事例の報告(複数校)
- 質疑応答 ※内容は変更の可能性があります。

セミナー問い合わせ窓口

担当:藤田・田代

- 教職員のためのSDセミナー ►seminar-sd@l-value.jp
●その他セミナー ►seminar-cd@l-value.jp

(株)ラーニングバリューについて

設立 2006年4月

ラーニングバリューは大学に深くかかわってきた
ビジネスパーソンと大学の研究者が創設した企業です。
組織開発の観点からチームビルディングという手法を活用して、
互いの違いを活かしあう学びのコミュニティづくりの実現をサポート。
これまでに200校を超える学校の支援に携わってきました。

事業内容 【教育研修支援事業】初年次教育支援、キャリア教育支援、SD支援 【学生募集支援事業】高校訪問等代行業務、募集スタッフ向け研修、募集戦略立案
【学校プランディング支援事業】マーケティング調査、学校独自性コンサルティング

【関連法人】「学び」に深く関わる事業を展開しています。

社会福祉法人 育木会
学びの保育園グループ(認可保育園6園)
○設立:2014年
○事業内容:幼児教育の実践
<https://manabien.net/>

株式会社プレスタイル
○設立:1975年
○事業内容:『人間関係スキル』を学ぶための
教育研修プログラムの開発および提供・実施
<https://presstime.co.jp/>

特定非営利活動法人
日本メンター協会
○設立:1999年
○事業内容:メンタリングの普及と提供
<https://www.mentor-kyoukai.jp/>

株式会社ラーニングバリュー

〒104-0061 東京都中央区銀座7-17-2 アーク銀座ビルディング 7F
Tel:03-6821-9180 / Fax:03-6821-9181 <https://www.l-value.jp/>



教育現場の

さまざまな課題解決の
ヒントをご提供いたします。

株式会社ラーニングバリュー

〒104-0061 東京都中央区銀座7-17-2 アーク銀座ビルディング 7F

セミナーのご案内

大学活性化の

ヒントが見つかる

hint!

#初年次教育 #退学・留年防止 #教職協働
#キャリア支援 #課外活動の活性化 #ピアサポート

教育現場のさまざまな課題について テーマ別に解決策をご提案します。

ラーニングバリューでは「学校」というフィールドにおける各種課題を解決するために、さまざまな研修・プログラムをご提案。学生・教職員を元気にする「学びあいの場」を設け、コミュニケーションやリーダーシップを促すサポートを行っています。

ラーニングバリューのおすすめプログラム

『自己の探求I』 受講期間:1~2日間

組織開発、行動科学、体験学習、学びあいなどの観点を基に開発した学習支援プログラム。さまざまなグループワークによって受講者同士が「学びあう」ことを通して、自分や他者と深く向き合う場をつくります。自己理解を深め、自分の持ち味に気づき、自ら動き出すきっかけをつくることが、組織内の風土やコミュニケーションに変化をもたらす一助となります。



- 部門横断でコミュニケーションを円滑にしたい
- 会議を活性化したい
- 管理職のリーダーシップを強化したい
- 教職協働を促したい

解決の視点

部門や立場、考え方が異なる人が集まる組織を活性化するには、「違いを認めあう場」を設けてみてはいかがでしょうか?コミュニケーションやリーダーシップについて学ぶとともに、個々の持ち味を活かし合うチームづくりを実践してみることをおすすめします。

おすすめセミナー 【教職員のためのSDセミナー】

個の力を組織の力へ! 職場が活性化するSD導入事例の報告会

5/24 5/28 6/7

教職員を活性化したい



初年次教育を見直したい



- 退学、留年に対策を講じたい
- 目標が明確でない入学者が増えた
- 学習への動機づけを促したい
- 早期入学決定者向け入学前教育を導入したい
- 仲間づくりの機会を設けたい
- 入学前・初年次教育をオンライン化したい

解決の視点

自己理解・他者理解・学校理解を図るため、『自己の探求』プログラムをご提案。コミュニケーションに苦手意識を持つ学生の不安解消、不本意入学者の意識変容、退学・留年の減少につながる教育の仕掛けと展開など、目的とねらいに合わせてご活用いただけます。

おすすめセミナー 【初年次教育セミナー】

たった一日で新入生の不安が自信に変わる初年次教育の実践報告

6/14 6/24 6/25
7/2 7/5

キャリア支援を充実させたい



- 就活へのモチベーションを持続させたい
- 学生の自主性を高め
- 就活の早期スタートを促したい
- 職員負担を軽減させたい
- 納得感のある就職活動を支援したい
- 就職を軸にしたブランディングを行いたい

解決の視点

いきなり自己分析ノウハウを学ぶより、「自分と向き合う」体験を経て将来像を考えるほうが早期かつスムーズな就活につながります。グループワーク形式のプログラムを活用すると、他者の力を借りるメリットも実感でき、モチベーションの強化・持続に効果的です。

おすすめセミナー 【キャリア支援セミナー】

就職満足度をUPさせるキャリア支援のポイントとは?

6/21 7/8

- 強化部等、特定の団体のチーム力を高めたい
- 団体間・幹部間の交流を促進したい
- 課外活動の加入率を上げたい
- 指導者・学生間の連携を強化したい
- リーダー研修や新加入メンバー研修を刷新したい

解決の視点

個人の自発性の涵養や集団風土のポジティブな変容を図るために、企業やスポーツチームで採用実績のあるチームビルディングプログラムを活用。指導者向けに組織診断サービス等を用いたワークショップを組み合わせるなど、課題・対象に応じてご提案します。

おすすめセミナー 【学生活動支援セミナー】

学生活動の活性化に向けたリーダー育成とチーム力強化の事例報告

6/18 6/28

部活動や自治会など、学生活動を盛り上げたい



- 学び合う風土を醸成したい
- ブランディングにつながる
- 学生に何らかの活躍の場を提供したい
- 学生プロジェクトを立ち上げたい
- 学生にタテ・ヨコのつながりをつくりたい
- 社会人基礎力養成の場を提供したい
- リーダー学生を養成したい
- 教員のファシリテーション力を向上させたい

解決の視点

対人スキルの向上やロールモデルの発見につながるピアサポート活動は、学生が相互作用しながら成長できる理想的な仕組み。学生にファシリテーションの素養を学ぶ機会を提供できればその効果は一層高まります。また、教員参加型にすることでアクティブラーニング研修としても活用できます。

おすすめセミナー 【学生ファシリテーター養成セミナー】

学生のファシリテーション力を高め、相互支援を促進する事例報告

6/11 6/17

学び合う風土をつくり大学の魅力を高めたい



- 他大学の情報収集のチャネルを探している
- 人員不足で各種業務の外部委託を検討している
- 学生支援のプログラムやセミナーを外部委託したい

解決の視点

「課題感はあるが、今ひとつポイントを明確にできていない」「学生募集にも使える取り組みのアイデアを知りたい」という大学様は、広い視野で情報収集をしてみませんか?学内でやるべき領域・外部協力を得て省力化できることを整理するヒントも見つかるかもしれません。

すべてのセミナーをおすすめします。オンライン開催もあるので、ぜひご参加ください。

解決の視点

いきなり自己分析ノウハウを学ぶより、「自分と向き合う」体験を経て将来像を考えるほうが早期かつスムーズな就活につながります。グループワーク形式のプログラムを活用すると、他者の力を借りるメリットも実感でき、モチベーションの強化・持続に効果的です。

おすすめセミナー 【キャリア支援セミナー】

就職満足度をUPさせるキャリア支援のポイントとは?

6/21 7/8

他大学の取組事例や情報を知りたい

