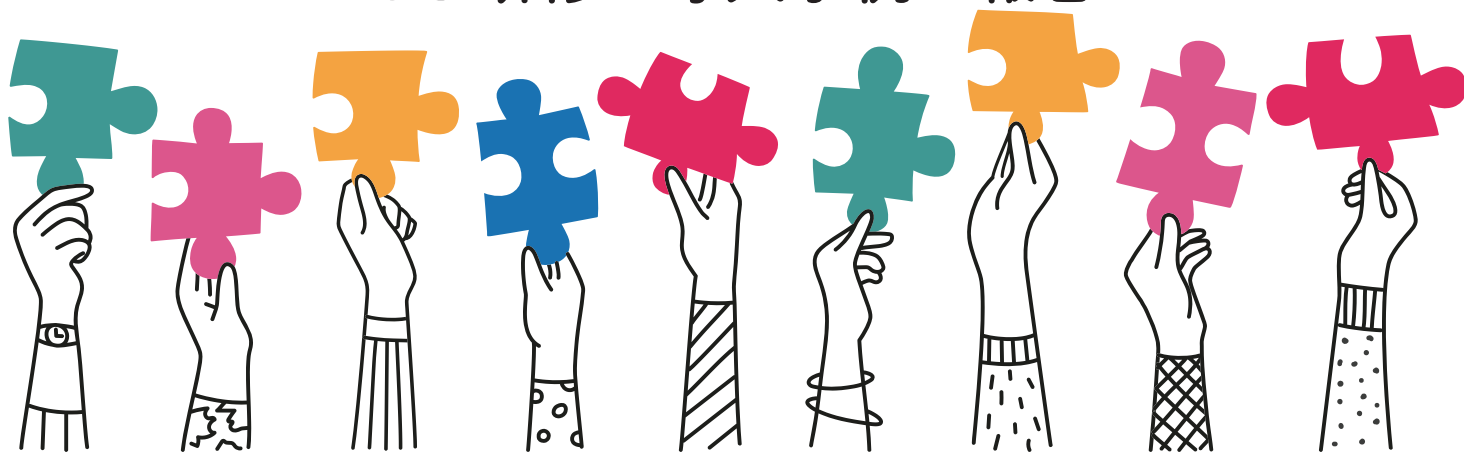


SDご担当者様へ

教職員のための SDセミナー

組織に化学変化を起こせば、人が変わる

教職員のモチベーションがみるみる高まる
SD研修の導入事例の報告



参加無料

※要予約

- ✓組織を活性化し教職員のモチベーションを高めたい。
 - ✓参加者の満足度の高い、即効性のある研修を探している。
 - ✓若手、中堅など、各階層に焦点を当てた研修を行いたい。
- そんな大学様にオススメのイベントです。

5/23(金) 5/27(火)

オンライン開催 15:00-16:30
定員30名

6/6(金)

対面開催 14:30-17:00
定員20名

株式会社ラーニングバリュー

セミナー問い合わせ窓口担当: 藤田・田代

seminar-sd@l-value.jp

チームビルディングで組織を覚醒させる、 教職員のモチベーション改革、始めませんか？

弊社は200校以上の大学・短期大学様の組織の活性化に携わり、その蓄積をもとにチームビルディングプログラムを開発しております。個人ワークやグループワークを交えた参加型プログラムは、参加者が主体的に組織について考え、行動を起こすきっかけづくりにご活用いただいております。教職員向け研修のヒントをお探しであれば、まずはお気軽に体験セミナーにご参加ください。

弊社プログラムの導入事例

首都圏 総合大学

●受講対象

次世代の経営をサポートするマネジメント職課長、係長、主任

●課題

部署間の交流や職員の活性化。

●研修の狙い

次世代の経営をサポートするマネジメント層が部署間を越えて交流し、仕事の流れを良くする。

首都圏 単科大学

●受講対象

次世代リーダーとなる若年層職員

●課題

中途入職者の増加、コロナ禍等で職員の交流が不活性化し始めた。

●研修の狙い

・メンバーのモチベーション向上
・チームビルディングを進め、各部署の活性化を進める。

東海圏 単科大学

●受講対象

全教員

●課題

退学者が増加傾向にある。

●研修の狙い

・教員が初年次教育を進めるファシリテーションを学ぶ。
・学生に向き合う傾聴のコミュニケーションを身につける。

【研修参加者の感想】●部署を問わず共通の悩みや課題を持つ人が多いことがわかり、改善にむけたヒントをもらうことができた ●普段関われない人とも関わることができ、業務に関しての方向性のすり合わせができた ●ほぼ全員が似た悩みを持っており、共有することでより深く解決について検討することができた ●自分で感じていなかった強みや弱みを発見できた 【研修後の変化】●部署間連携がよくなり、部門を越えた業務がスムーズに進みだした ●課長、係長、主任がポジティブな言葉をメンバーに投げかけるようになった ●学生の相談に対して、素早く対応するメンバーが増えた ●チームや組織に対する意識が高まり、若年層メンバーの発言が多くなった

セミナーでは上記以外にもさまざまな事例をご紹介します。

セミナーの 主 な 内 容

- テーマ別実践事例の報告(複数校)
- 弊社プログラムの一部体験(対面開催の場合)
- 質疑応答 ※内容は変更の可能性があります。

申込み方法

右記のQRコードを読み取り、応募フォームからお申込みください。
読み込めない場合は下記アドレス宛にメールでお申込みください。



セミナー問い合わせ窓口

担当: 藤田・田代

seminar-sd@l-value.jp

※テレワーク中につき、お問い合わせは上記メールアドレスにご連絡ください。